

Рассмотрено  
на заседании педагогического совета  
МБУДО «Станция юных туристов»  
Протокол № 1  
от «01» сентября 2022 г.

Утверждено приказом директора  
МБУДО «Станция юных  
туристов»  
от «01» сентября 2022 г. №146/1



**Положение  
об общем собрании работников  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного  
учреждения «Станция юных туристов»  
города Губкина Белгородской области**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Общее собрание работников учреждения является коллегиальным органом управления учреждением. Общее собрание работников МБУДО «Станция юных туристов» осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного учреждения «Станция юных туристов» города Губкина Белгородской области (далее по тексту - Учреждение).

1.2. Общее собрание работников Учреждения (далее по тексту - Собрание) осуществляет свою деятельность в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Белгородской области, типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей, муниципальными правовыми актами, Уставом учреждения, а также регламентом Собрания, иными локальными актами учреждения.

1.3. Деятельность членов Общего собрания работников Учреждения основывается на принципах обязательного участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности.

1.4. Настоящее Положение принимается на Общем собрании работников учреждения и утверждается приказом директора Учреждения.

1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом.

1.6. Срок действия данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

**2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ**

2.1. Целью проведения Общего собрания работников Учреждения является защита, реализация прав и законных интересов работников; участие в управлении Учреждения и оказание с этой целью влияния на администрацию для улучшения производственных, социально-экономических условий труда в Учреждении.

- Собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

Собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

- Собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

К компетенции Общего собрания работников относятся:

- разработка и принятие Устава, изменения, дополнения, вносимые в Устав.

- принятие правил внутреннего трудового распорядка;

- определение приоритетных направлений деятельности Учреждения, принципов формирования и использования его имущества;

- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательной деятельности Учреждения.

2.3. Права Общего собрания работников Учреждения Собрание имеет право:

- участвовать в управлении учреждением;

- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти в общественные организации.

- каждый член Общего собрания работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в Учреждении.

Каждый член Общего собрания работников Учреждения имеет право :

- потребовать обсуждения собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания работников Учреждения высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

2.4. Решение Общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его компетенции являются обязательными для исполнения всеми работниками учреждения.

2.5. Решения Общего собрания работников Учреждения, противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу и иным локальным нормативным актам Учреждения, не действительны с момента их принятия и не подлежат исполнению руководителем Учреждения, его работниками.

Руководитель Учреждения или Учредитель вправе внести в Совет представление о пересмотре такого решения. Если принятое решение не будет пересмотрено Советом, учредитель вправе принять решение о его отмене.

2.6. В случае возникновения конфликта между Общим собранием работников

Учреждения и руководителем Учреждения, который не может быть урегулирован путем переговоров, решение по конфликтному вопросу принимает Учредитель.

### 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

3.1. Общее собрание работников проводится не реже одного раза в год. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины его членов.

3.2. На заседании Общего собрания работников избирается председатель и секретарь Общего собрания работников, срок полномочий которых составляет 1 год.

3.3. Решения на Общем собрании работников принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих на Общем собрании работников посредством открытого голосования. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников. Решения Общего собрания работников по вопросам, относящимся к исключительной компетенции высшего органа управления (разработка и принятие Устава, изменений, дополнений, вносимых в Устав, определение приоритетных направлений деятельности Учреждения, принципов формирования и использования его имущества) принимаются большинством голосов в 2/3 присутствующих членов Общего собрания работников.

В ходе заседания Общего собрания работников его секретарь ведет протокол, в котором указывается повестка дня, краткое содержание доклада выступающих, ход обсуждения вопросов, порядок и итоги голосования, принятое решение.

Протокол подписывается председателем и секретарем и хранится в Учреждении.

### 4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.

4.1. Общее собрание работников Учреждения несет ответственность:

- за выполнение, выполнение в неполном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.
- за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию.
- В случае непринятия решения собранием в установленные сроки руководитель Учреждения вправе принять решение самостоятельно.

## 5. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО.

- 5.1. В ходе заседания Общего собрания работников Учреждения его секретарь ведет протокол, в котором указывается повестка дня, краткое содержание доклада выступающих, ход обсуждения вопросов, порядок и итоги голосования, принятое решение.
- 5.2. Общего собрания работников Учреждения по вопросам, относящимся к его компетенции, оформляются в виде протокола и подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Учреждения.
- 5.3. Протоколы прошнуровываются, скрепляются подписью председателя Общего собрания работников Учреждения. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.